

# Sozialbilanz 2022

Sozialgenossenschaft **VergissMeinNicht**



Sozialgenossenschaft **VergissMeinNicht**

Graben 18 • Bastioni 18

39031 Bruneck • Brunico

Tel: +39 333 977 92 00

info@vergissmeinnicht.bz.it • www.vergissmeinnicht.bz.it

## Inhaltsverzeichnis

1. PRÄMISSE/EINFÜHRUNG .....	4
2. METHODIK UND VORGEHENSWEISE ZUR GENEHMIGUNG, VERÖFFENTLICHUNG UND VERBREITUNG DER SOZIALBILANZ .....	6
3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION .....	7
Geografische Tätigkeitsgebiete.....	7
Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt).....	7
Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5, GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2, GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1, Ges. Nr. 381/1991) .....	8
Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen...).....	8
Geschichte der Organisation.....	8
4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG.....	10
Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis .....	10
Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe.....	10
Ernennungsform und Amtsdauer.....	11
Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr + durchschnittliche Teilnahme .....	11
Art des Kontrollorgans .....	11
Erfassung der wichtigsten Stakeholder.....	12
5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND.....	13
Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich) .....	13
Art des beschäftigten Personals (Zusammensetzung) .....	13
Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/maßnahmen .....	16
Arbeitsverträge der Beschäftigten .....	17
Art der Tätigkeiten, die von Ehrenamtlichen durchgeführt werden.....	17
Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter „Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane, Führungskräfte und Mitglieder“ .....	17
Verhältnis zwischen maximalem und minimalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation.....	18
Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenenerklärung in Anspruch genommen wird: Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütungen und Anzahl der NutzerInnen .....	18
6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN .....	19
Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig).....	19
Output.....	21

Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen .....	22
Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder .....	22
Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden).....	22
Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben .....	22
Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke kompromittieren könnten und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen.....	22
<b>7. WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLE SITUATION.....</b>	<b>23</b>
Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen .....	23
Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber.....	25
Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/fundraising/crowdfunding (falls vorgesehen).....	25
Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz .....	25
Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen .....	25
<b>8. SONSTIGE NICHTFINANZIELLE INFORMATIONEN.....</b>	<b>26</b>
Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide.....	26
Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen.....	26
In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen ..	26
Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001 eingeführt? .....	26
Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat die Legalitätsbewertung erhalten?.....	26
Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistungen/Produkte/Prozesse erhalten?.....	26
<b>9. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN (Methoden zur Durchführung der Ergebnisse).....</b>	<b>27</b>
Bericht der Kontrollstelle .....	28

# 1. PRÄMISSE/EINFÜHRUNG

## **GRENZGÄNGER**

Es gibt Menschen in unserer Gesellschaft, die nicht zu den „Behinderten“, aber auch nicht zu den „Normalentwickelten“ gehören. Die Lebenshilfe nennt diese Menschen „**Grenzgänger**“. Diese Menschen sind sich ihrer Situation bewusst und leiden darunter sehr. Bei der Arbeit und in der Freizeit fühlen sie sich unter stärker beeinträchtigten Menschen, wie z. B. in Werkstätten für behinderte Menschen - unwohl und deplatziert; gleichzeitig sind sie jedoch den Anforderungen des Arbeitsmarktes nicht gewachsen.

Die Grenzgänger verfügen bereits über einen hohen Grad an Selbstständigkeit, die es ihnen erlaubt, sich autonom im öffentlichen Raum zu bewegen. Die Einschränkungen der Grenzgänger können unterschiedlichster Natur sein: Eine Behinderung von Geburt an, eine Beeinträchtigung aufgrund eines Unfalles oder aufgrund von Krankheit. Grundsätzlich gilt, **dass Interessierte eine Zivilinvalidität von mind. 46 Prozent aufweisen müssen, um in die Sozialgenossenschaft aufgenommen zu werden.**

## **INKLUSIONSBETRIEB**

**VergissMeinNicht** ist ein Inklusionsbetrieb. Das Betreuungskonzept ist daher so ausgerichtet, dass die jungen Grenzgänger trotz Defizit ein (Arbeits-) Leben führen können, das nicht mit dem Etikett „behindert“ versehen ist. Im Sinne der Inklusion ist die Einrichtung kein „Abstellgleis“, sondern die Beschäftigung erfolgt im Umfeld mit „Normalentwickelten“.

Die Sozialgenossenschaft bietet den Grenzgängern ein „normales“ Arbeitsverhältnis. Die jungen Menschen erhalten einen ordentlichen Arbeitsvertrag mit monatlicher Lohnzahlung und allen weiteren daraus resultierenden Sachverhalten. Die Beschäftigung ist also ein zentrales Thema. Die Arbeit gibt dem Tag Struktur und trägt zur Steigerung des Selbstwertgefühles, des Selbstbewusstseins, der Autonomie und der persönlichen Kompetenz bei. Um die Bedürfnisse der einzelnen Grenzgänger bestmöglich abzudecken, werden individuelle Arbeitspläne ausgearbeitet und eine sozialpädagogische Betreuung gewährleistet.

Die Arbeitszeiten werden individuell auf die Bedürfnisse und Möglichkeiten der Grenzgänger abgestimmt. Die Arbeitszeiten variieren von 12 Stunden pro Woche bis hin zu 38 Stunden.

## **DAS SOZIALPÄDAGOGISCHE KONZEPT**

Das sozialpädagogische Konzept der Genossenschaft reduziert sich nicht auf eine reine Beschäftigungs- und Betreuungsaufgabe, sondern fokussiert sich auf die Förderung der Grenzgänger. Die Grenzgänger erfahren durch immer wieder neu gesetzte Impulse und strukturierte „Trainingsprogramme“ neue Dimensionen ihrer selbst. Frei von angenommenen Limitierungen, die Menschen mit besonderen Bedürfnissen von sich selbst und von außen zugesprochen werden, erörtern Tutoren, die sich selbst in der Rolle des Trainers sehen, zusammen mit den Grenzgängern deren Wünsche und Ansprüche an sich selbst. Dann erarbeiten sie eine schrittweise Umsetzung des „Trainingsprogrammes“ und begleiten die

Grenzgänger schlussendlich in der Testung und Entwicklung ihres Potentials. Etappensiege, große und kleine Erfolge werden damit ebenso Teil der persönlichen Erfahrung der Grenzgänger wie Rückschläge, Umwege und Neuausrichtungen.

Der Sozialgenossenschaft **VergissMeinNicht** ist es ein großes Anliegen, neben der Kompetenzerweiterung in den verschiedenen Arbeitsbereichen auch eine Kompetenzerweiterung für das alltägliche Leben anzubieten. So können die Grenzgänger durch das Praktizieren von Pünktlichkeit, Verlässlichkeit, Teamfähigkeit, Rücksichtnahme, Hilfsbereitschaft, respektvollen und freundlichen Umgang mit den Arbeitskolleginnen und Kunden viel für ihren Privatalltag mitnehmen.

Eine ganzheitliche Förderung der Grenzgänger wird ermöglicht, indem die Grenzgänger die Möglichkeit haben, einmal pro Woche eine Stunde ein Bewegungsprogramm abgestimmt auf ihre Bedürfnisse zu absolvieren. Dadurch entsteht ein besseres Körpergefühl, das eigene Wahrnehmungspotential verbessert; eigene Grenzen werden erkannt und zum Teil auch verschoben. Das Bewegungsangebot erfolgt in Zusammenarbeit mit dem Yoseikanbudo Center Bruneck und der Volkshochschule Südtirol.

## **VISIONEN UND ZIELE**

**VergissMeinNicht** versucht, Grenzgänger zu einem möglichst ausgeglichenen, erfüllten Leben zu führen. Ziel ist es, Begabungen zu stärken und Potentiale zu fördern. Damit werden Grenzgänger ins Gleichgewicht geführt bzw. in die Verselbstständigung begleitet.

## **Inklusives Arbeitsumfeld und ganzheitliches Lernen**

Die Sozialgenossenschaft **VergissMeinNicht** legen großen Wert darauf, dass die Grenzgänger in den Arbeitsalltag des Betriebes bestmöglich integriert werden. Dabei ist das Team bunt gemischt: Freiwillige, professionelle Näher/innen, Sozialpädagoginnen und die Verkäuferin arbeiten mit den Grenzgängern eng zusammen, fördern und unterstützen sie in der Bewältigung ihrer Aufgaben. Das Erkennen und Bewältigen von Über- und Unterforderungen der Grenzgänger in der Ausführung der Arbeiten stellt dabei eine wesentliche Herausforderung dar. In jedem Fall bietet die Struktur einerseits eine gesellschaftliche Teilhabe und andererseits einen geschützten Rahmen, innerhalb dessen Krisen und Stresssituationen gut aufgefangen und begleitet werden können. Individuelle Förderung und ganzheitliches Lernen stehen im Vordergrund, wobei auch die physische Aktivierung durch eine wöchentliche und individuell abgestimmte Bewegungseinheit gewährleistet wird.

Die Genossenschaft bietet den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine dauerhafte Beschäftigung, bestmögliches Einkommen und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten. Dabei richtet sich die Genossenschaft nach den Prinzipien einer sozialen Unternehmung.

## 2. METHODIK UND VORGEHENSWEISE ZUR GE- NEHMIGUNG, VERÖFFENTLICHUNG UND VER- BREITUNG DER SOZIALBILANZ

Sozialbilanz 2022 - herausgegeben von Sozialgenossenschaft [VergissMeinNicht](#) @alle Rechte vorbehalten.

Die Informationen und Daten, die in dieser Sozialbilanz angeführt sind, beziehen sich, falls nicht anders angegeben, auf das Jahr 2022 bzw. auf den Stichtag 31.12.2022. Die Ausarbeitung des Textes, auch nach äußerst gewissenhafter Ausführung, kann mit keiner besonderen Haftung aufgrund von eventuell ungewollten Fehlern oder Ungenauigkeiten verbunden sein.

### 3. ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUR ORGANISATION

**Informationen zur Organisation:**

<b>Bezeichnung der Organisation</b>	Vergiss Mein Nicht Sozialgenossenschaft
<b>Steuernummer</b>	02886960216
<b>MwSt.-Nr.</b>	02886960216
<b>Rechtsform und Qualifikation gemäß Kodex des Dritten Sektors</b>	Sozialgenossenschaft des Typs B
<b>Adresse des Rechtssitzes und anderer Geschäftsstellen</b>	Via Bastioni, 18 – 39031 BRUNICO (BZ) Am Graben 18 – 39031 BRUNECK (BZ)
<b>Nr. Eintragung in das Genossenschaftsregister</b>	AC111100
<b>Telefon</b>	333 9779200
<b>Fax</b>	
<b>Webseite</b>	<a href="http://www.vergissmeinnicht.bz.it">www.vergissmeinnicht.bz.it</a>
<b>E-Mailadresse</b>	<a href="mailto:info@vergissmeinnicht.bz.it">info@vergissmeinnicht.bz.it</a>
<b>Pec-Adresse</b>	<a href="mailto:vergissmeinnicht@pec.rolmail.net">vergissmeinnicht@pec.rolmail.net</a>
<b>Ateco-Kodexe</b>	88.10.00 14.13.2 46.41.2 47.29.2 47.29.9 47.71.1

**Geografische Tätigkeitsgebiete**

Die Näherei und der Verkaufshop befinden sich im Zentrum von Bruneck. Um den Bekanntheitsgrad zu steigern und als zusätzliche wichtige Einnahmequelle wird an internationalen Verkaufsmessen teilgenommen, wie in München, Stuttgart, Vorarlberg, Zürich, Basel und an verschiedenen Orten in Südtirol.

**Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt)**

**VergissMeinNicht** versucht, Grenzgänger zu einem möglichst ausgeglichenen, erfüllten Leben zu führen. Ziel ist es, Begabungen zu stärken und Potentiale zu fördern. Damit werden Grenzgänger ins Gleichgewicht geführt bzw. in die Verselbstständigung begleitet.

## **Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5, GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2, GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1, Ges. Nr. 381/1991)**

Im Sinne der im Art. 3 des Regionalgesetzes Nr. 24/1988 verankerten Zielsetzung liegt der Zweck der Genossenschaft in der menschlichen Förderung und sozialen Integration und Inklusion von Menschen, sowohl von Mitgliedern als auch von Nichtmitgliedern, und insbesondere von gesellschaftlich benachteiligten Menschen, sog. "Grenzgänger", durch die rationelle Nutzung der zur Verfügung stehenden Mittel. Die Genossenschaft verfolgt das Ziel, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine dauerhafte Beschäftigung, ein bestmögliches Einkommen und eine berufliche Entwicklungsmöglichkeit zu bieten. Es sollen somit in qualitativer und wirtschaftlicher Hinsicht bessere Arbeitsbedingungen für die Mitglieder geschaffen werden, als sie auf dem Arbeitsmarkt üblich sind. Nach dem Grundprinzip der Genossenschaften werden dabei die arbeitenden Mitglieder in die Entscheidungen zur Ausrichtung und zu den Tätigkeiten der Genossenschaft einbezogen. Die Mitglieder teilen die Arbeit untereinander auf und organisieren ihre Tätigkeit selbst.

Unter Berücksichtigung des Förderauftrages der Genossenschaft sowie der Eigenschaften und Interessen der Mitglieder, übt die Genossenschaft verschiedene unternehmerische Tätigkeit aus, die auf die Arbeitseingliederung von benachteiligten Personen abzielen.

## **Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen...)**

### ***Netzwerke (Bezeichnung und Beitrittsjahr):***

<b>Bezeichnung</b>	<b>Beitrittsjahr</b>
Raiffeisenverband Südtirol	2015
Handels- und Dienstleistungsverband Südtirol (hds)	2018

## **Geschichte der Organisation**

Am 6. August 2015 wurde die Sozialgenossenschaft **VergissMeinNicht** als Mitglied des Raiffeisenverbandes Südtirol gegründet.

Damit war ein Beschäftigungsort für Grenzgänger in einer Nähstube mit eigenem Geschäft geboren. Seitdem entstehen in Zusammenarbeit mit lokalen Unternehmen und Künstlern tolle Produkte mit dem Anspruch an Nachhaltigkeit, Design und Qualität.



**06.08.2015**

Gründung der Sozialgenossenschaft  
Die ersten Räumlichkeiten befanden sich in der Brunecker Oberstadt: anfangs Näherei und Shop gemeinsam in einem kleinen Raum.

**Herbst 2016**

Neue Räumlichkeiten  
Ab Herbst 2016 konnten neue Räumlichkeiten in der Brunecker Oberstadt angemietet werden. Produktion und Verkauf waren räumlich getrennt.

**20.07.2018**

Umzug ins Stadtzentrum  
Der Umzug am 20. Juli 2018 in die neuen Räumlichkeiten - Am Graben 18 - war ein weiterer Schritt, um die wirtschaftliche Unabhängigkeit mittelfristig sicherzustellen.

## 4. AUFBAU, FÜHRUNG UND VERWALTUNG

### Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis

Anzahl	Art der Mitglieder
9	Arbeitende Mitglieder
19	Freiwillige Mitglieder
3	NutznießlerInnen der Dienstleistungen mit Mitgliedschaft
0	Juridische Personen/Mitglieder
37	Unterstützende Mitglieder und Fördermitglieder

### Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe

#### *Daten Verwaltungsräte – VWR:*

Name und Nachname Verwalter	Vertreter einer juristischen Person (ja/nein)	Geschlecht	Alter	Datum des Amtsantritts	Etwaige Verwandtschaft mit mindestens einem anderen Verwalter	Anzahl Mandate	Funktionen in Kontroll-, Risiko-, Ernennungs-, Vergütungs- und Nachhaltigkeitsausschüssen	Mitglied im VWR von Tochter- und/oder Muttergesellschaften bzw. in der Gruppe/im Konsortium	Angeben, ob es sich um PräsidentIn/ VizepräsidentIn/ Delegierter/Bevollmächtigter handelt bzw. andere wichtige Informationen angeben
Markus Pescoller	Nein	M	58	11.08.15		1		Nein	Präsident
Sigrid Regensberger	Nein	W	57	11.08.15	Ehefrau von Werner Volgger	1		Nein	Vizepräsidentin
Werner Volgger	Nein	M	61	11.08.15	Ehemann von Sigrid Regensberger	1		Nein	Verwaltungsrat

#### *Beschreibung der Mitglieder des Verwaltungsrates:*

Anzahl	VWR-Mitglieder
3	Mitglieder gesamt (Personen)
2	davon Männer
1	davon Frauen
0	davon Personen mit Benachteiligung
3	davon Personen ohne Benachteiligung
2	davon arbeitende Mitglieder
1	davon freiwillige Mitglieder
0	davon NutznießerInnen mit Mitgliedschaft
0	davon unterstützende Mitglieder bzw. Fördermitglieder
0	davon Vertreter einer juristischen Person
0	Sonstiges

## Ernennungsform und Amtsdauer

06.08.2015 Gründung der Sozialgenossenschaft – Gründungsmitglieder

12.04.2018 Vollversammlung - Wahl des Verwaltungsrates

21.06.2021 Vollversammlung – Wahl des Verwaltungsrates

## Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr + durchschnittliche Teilnahme

Im Jahr 2022 fanden 9 Verwaltungsratssitzungen statt, an denen alle Verwaltungsräte teilgenommen haben.

### Rechtspersonen:

Name	Typologie
keine	

## Art des Kontrollorgans

Die Sozialgenossenschaft **VergissMeinNicht** ist von der gesetzlichen Rechnungsprüfung gemäß Art. 2477 ZGB befreit, da sie die Auflagen nicht erfüllt, um einen Rechnungsprüfer ernennen zu müssen.

### Teilnahme und Teilnahmemethoden der Mitglieder (letzte 3 Jahre):

Jahr	Mitgliederversammlung	Datum	Tagesordnungspunkte	% Teilnahme	% Vollmachten
2020	Ordentliche Vollversammlung	27.06.20	1. Tätigkeitsbericht des Präsidenten 2. Genehmigung des Jahresabschlusses zum 31. Dezember 2019 samt Anhang und diesbezügliche Beschlussfassung 3. Genehmigung Sozialbilanz des Jahres 2019	6,15	27,70
2020	Außerordentliche Vollversammlung	30.12.20	1. Genehmigung Erhöhung Geschäftsanteil durch unterstützende Mitglieder 2. Allfälliges	6,15	30,65
2021	Ordentliche Vollversammlung	21.06.21	1. Tätigkeitsbericht 2. Vorlage des Jahresbeschlusses zum 31. Dezember 2020 samt Anhang und diesbezügliche Beschlussfassung 2. Genehmigung Sozialbilanz des Jahres 2020 3. Neuwahlen des Verwaltungsrates 4. Allfälliges	18,46	9,23
2022	Ordentliche Vollversammlung	28.04.22	1. Tätigkeitsbericht 2. Vorlage des Jahresabschlusses zum 31. Dezember 2021 samt Anhang und diesbezügliche Beschlussfassung 3. Genehmigung Sozialbilanz des Jahres 2021 4. Allfälliges	20,31	12,50

Aufgrund der Covid19-Krise konnten im Jahr 2020 die Mitglieder nicht physisch an den Vollversammlungen teilnehmen. Wie von der entsprechender Verfügung vorgesehen wurde, sind die Mitglieder in der Vollversammlung mittels eines ermächtigten Delegierten vertreten worden.

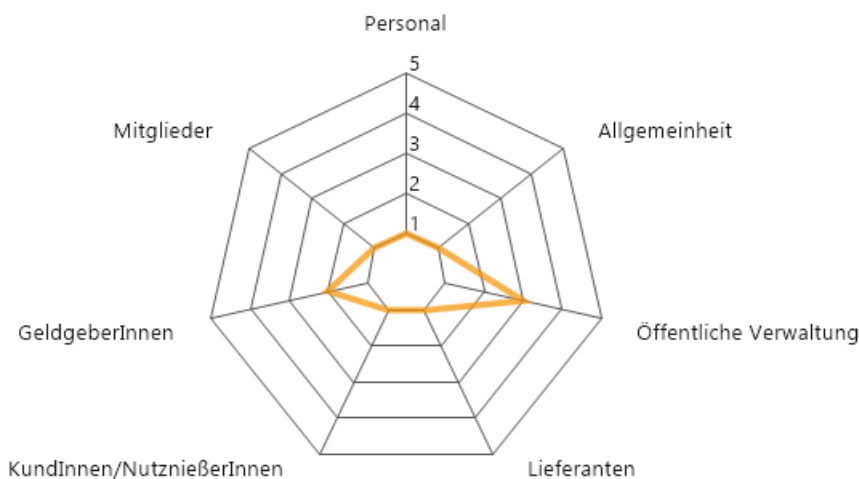
## Erfassung der wichtigsten Stakeholder

### Art der Stakeholder:

Art der Stakeholder	Methode der Einbindung	Intensität der Beteiligung
Personal	Wochenbesprechung	1- Information
Mitglieder	Gesellschafterversammlung	1- Information
GeldgeberInnen	Periodische Besprechungen	2- Beratung/Rücksprache
KundInnen/NutznießerInnen	Verkaufsgespräche	1- Information
Lieferanten	Periodische Besprechungen	1- Information
Öffentliche Verwaltung	Periodische Besuche	3- Co-Programmierung/ Planung
Allgemeinheit	Pressemitteilungen	1- Information

Anteil der öffentlichen Partnerschaften: 0,00%

### Einflussniveau und Priorität



### SKALA:

- 1- Information
- 2- Beratung/Rücksprache
- 3- Co-Programmierung/Planung
- 4- Co-Produktion
- 5- Co-Management

## 5. PERSONEN, DIE FÜR DIE ORGANISATION TÄTIG SIND

### Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich)

#### *Beschäftigungen/Auflösungen:*

Anzahl	Beschäftigte
13	Gesamtzahl der Beschäftigten im Bezugsjahr
3	Männer
10	Frauen
4	Unter 35
4	Über 50

Anzahl	Auflösungen
2	Gesamtzahl der Entlassungen/ Kündigungen im Bezugsjahr
0	Männer
2	Frauen
0	Unter 35
2	Über 50

#### *Einstellungen/Umwandlungen:*

Anzahl	Einstellungen
2	Neueinstellungen im Bezugsjahr*
0	Männer
2	Frauen
1	Unter 35
0	Über 50

Anzahl	Umwandlungen
0	Umwandlungen im Bezugsjahr*
0	Männer
0	Frauen
0	Unter 35
0	Über 50

\* Aufnahme von Arbeitslosen/Praktikanten oder anderweitig Beschäftigten

\* von befristet auf unbefristet

### Art des beschäftigten Personals (Zusammensetzung)

#### *Personal nach Einstufung und Vertragsart:*

Arbeitsvertrag	Mit unbefristetem Vertrag	Mit befristetem Vertrag
Gesamt	12	1
Führungskräfte	1	0
Quadri	0	0
Angestellte	3	0
Arbeiter	8	1
Gelegenheitsarbeiter	0	0
Sonstiges	0	0

### **Zusammensetzung des Personals nach Dienstalter:**

	<b>Angestellt am 2022</b>	<b>Angestellt am 2021</b>
Gesamt	13	14
< 6 Jahre	11	14
6-10 Jahre	2	0
11-20 Jahre	0	0
> 20 Jahre	0	0

<b>Anzahl Beschäftigte</b>	<b>Profile</b>
13	Totale Beschäftigte
0	Verantwortliche/r eines strategischen Unternehmensbereiches
1	Geschäftsleitung/Unternehmensleitung
2	KoordinatorIn einer operativen Einheit und/oder von komplexen Diensten
0	Büroleitung/KoordinatorIn
0	Davon ErzieherInnen
0	Davon PflegehelferInnen (OSS)
9	ArbeiterInnen
0	KinderbetreuerInnen
0	HausbetreuungshelferInnen
0	AnimatorInnen
0	Kulturelle MediatorInnen
0	LogopädInnen
0	PsychologInnen
0	SoziologInnen
1	Fachpersonen für die Arbeitseingliederung
0	FahrerInnen
0	Landwirtschaftliche MitarbeiterInnen
0	Fachpersonen für Umwelthygiene
0	KöchInnen
0	KellnerInnen

<b>Davon benachteiligte MitarbeiterInnen</b>	
5	Beschäftigte mit Anstellungsverhältnis insgesamt
5	davon Beschäftigte mit bescheinigter Benachteiligung (lt. Ges. Nr. 381/1991 etc.)
0	davon Beschäftigte mit anderweitiger, nicht bescheinigter Benachteiligung (in sozial schwierigen Situationen)

<b>Praktikanten, stage, ZivildienstlerInnen</b>	
1	Insgesamt
1	davon Praktika und stage
0	davon ZivildienstlerInnen

***Bildungsniveau der Beschäftigten:***

<b>Anzahl Beschäftigte</b>	<b>Bildungsniveau</b>
0	Forschungsdoktorat
0	Master 2. Ebene
1	Magister/Magistra
0	Master 1. Ebene
0	Bachelor
6	Oberschulabschluss
1	Mittelschulabschluss
5	Sonstiges

***Art der Beschäftigten mit bescheinigter und nicht bescheinigter Benachteiligung:***

<b>Gesamtzahl</b>	<b>Art der Benachteiligung</b>	<b>davon Beschäftigte</b>	<b>davon Praktika und stage</b>
6	Benachteiligte Personen insgesamt	5	1
5	Körperlich und/oder geistig beeinträchtigte Personen lt. Ges. 381/91	5	0
1	Personen mit psychischer Beeinträchtigung lt. Ges. 381/91	0	1
0	Personen mit Abhängigkeiten lt. Ges. 381/91	0	0
0	Minderjährige im arbeitsfähigen Alter mit einer schwierigen familiären Situation lt. Ges. 381/91	0	0
0	Inhaftierte und Internierte in den Strafvollzugsanstalten lt. Ges. 381/91	0	0
0	sozial Benachteiligte (ohne Bescheinigung) oder stark Benachteiligte gemäß EU-Verordnung 651/2014 , die nicht bereits im Verzeichnis aufscheinen	0	0

4 Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung, die Mitglieder der Genossenschaft sind

5 Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung und unbefristetem Vertrag

***Ehrenamtliche MitarbeiterInnen:***

Anzahl Ehrenamtliche	Art der Ehrenamtlichen
19	Gesamtzahl
19	Davon ehrenamtliche Mitglieder
0	Davon ehrenamtliche ZivildienstlerInnen

**Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsprojekte/maßnahmen**

***Berufliche Weiterbildung:***

Stunden gesamt	Thema	Anzahl TeilnehmerInnen	Weiterbildungsstd. pro Kopf	Verpflichtend / fakultativ	Getragene Kosten
1.722	Schnittmuster, neue Techniken und neue Produkte mit Mariuccia Pedrotti	7	246,00	Nein	8.860,01
130	Grenzgänger fördern und fordern	13	10	Nein	7.571,20
20	Fotoprojekt mit Heinz Innerhofer	1	20	Nein	0,00
8	Aus der Praxis für die Praxis: neue Kunden für Ihr Geschäft mit Facebook gewinnen	2	4	Nein	140,00

***Weiterbildung Gesundheit und Sicherheit:***

Stunden gesamt	Thema	Anzahl TeilnehmerInnen	Weiterbildungsstd. pro Kopf	Verpflichtend/ fakultativ	Getragene Kosten
96	Soziale Kompetenzen und Bewegung	1	96	Nein	0,00
16	Auffrischung Arbeitssicherheit	2	8,00	Ja	143,00
8	Grundkurs Arbeitssicherheit	1	8,00	Ja	50,00



## Arbeitsverträge der Beschäftigten

### *Vertragstyp und Arbeitszeiten:*

Anzahl	Unbefristet	Vollzeit	Teilzeit
12	Insgesamt	2	10
3	davon Männer	1	2
9	davon Frauen	1	8

Anzahl	Befristet	Vollzeit	Teilzeit
1	Insgesamt	1	0
1	davon Männer	1	0
0	davon Frauen	0	0

Anzahl	Saisons-/Gelegenheitsarbeit
2	Insgesamt
0	davon Männer
2	davon Frauen

### Art der Tätigkeiten, die von Ehrenamtlichen durchgeführt werden

- Mithilfe im Design
- Mithilfe in der Näherei
- Mithilfe in der Verwaltung
- Mithilfe beim Verkauf (Detailgeschäft und auf Messen)

### Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter „Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane, Führungskräfte und Mitglieder“

	Art der Vergütung	Bruttoentgelt pro Jahr
Mitglieder Verwaltungsrat	Entschädigung Mitarbeit + Spesenrückvergütung	9.534,49
Aufsichtsräte/Mitglieder Kontrollorgan	Nicht definiert	0,00
Führungskräfte	Spesenrückvergütung	11.129,07
Mitglieder	Spesenrückvergütung	16.990,68

Angewandte Kollektivverträge für die Beschäftigten: **Nationaler Kollektivvertrag der Sozialgenossenschaften**

**Verhältnis zwischen maximalem und minimalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation**

1 zu 1,72

**Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird: Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütungen und Anzahl der NutzerInnen**

Jahresgesamtbetrag der Spesenrückvergütungen für Ehrenamtliche: **16.990,68 €**

Anzahl der EmpfängerInnen: **6**

Regelung der Spesenrückvergütungen für Ehrenamtliche: **Für ehrenamtliche Mitarbeiter, die außerhalb vom Gemeindegebiet wohnen, werden die Fahrtspesen, Essen, Übernachtung und sonstige Spesen vergütet.**

**Bei der Teilnahme von Messen und Schulungen außerhalb unseres Gemeindegebietes werden die Fahrtspesen, Essen, Übernachtung und sonstige Spesen vergütet.**

## 6. ZIELE UND TÄTIGKEITEN

### Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)

**Wirtschaftliche Entwicklung des Einzugsgebietes, Fähigkeit zur Schaffung wirtschaftlichen Mehrwerts, Aktivierung „gemeinschaftlicher“ wirtschaftlicher Ressourcen ist Steigerung des Durchschnittseinkommens oder des durchschnittlichen Nettovermögens pro Kopf:**

Schaffen einer soliden finanziellen Ausstattung der Genossenschaft, um deren wirtschaftliche Unabhängigkeit zu sichern.

**Demokratische und inklusive Governance, Umsetzung von Multi-Stakeholder-Governance-Modellen (Stakeholder Engagement) ist Steigerung der Anzahl an Frauen/Jugendlichen/sonstigen Kategorien in Entscheidungsorganen (% Frauen/Jugendliche/sonstige Kategorien in Spitzenpositionen von Entscheidungsorganen, gemessen an der Gesamtzahl der Mitglieder):**

Steigerung der Beschäftigten mit einer inklusiven Perspektive.

**VergissMeinNicht** versucht, Grenzgänger zu einem möglichst ausgeglichenen, erfüllten Leben zu führen. Ziel ist es, Begabungen zu stärken und Potentiale zu fördern. Damit werden Grenzgänger ins Gleichgewicht geführt bzw. in die Verselbstständigung begleitet.

**Partizipation und Inklusion der Beschäftigten, Einbeziehung der Beschäftigten, Berufliche Entwicklung der Beschäftigten ist Steigerung des Wohlbefindens der Beschäftigten oder Reduzierung überqualifizierter Beschäftigter (% der Beschäftigten mit einem höheren Bildungsniveau als unter den übrigen Beschäftigten, welche denselben Beruf ausüben):**

Beschäftigte mit einem Benachteiligungsprofil soweit als möglich in ihrem Potential zu fördern.

**Beschäftigungsresilienz/Krisenfestigkeit der Beschäftigung, Fähigkeit zur Schaffung von Beschäftigung, Fähigkeit zur Erhaltung von Beschäftigung ist Steigerung der Beschäftigung unter den 20- bis 64-Jährigen im Bezugsgebiet oder % des Übergangs von instabilen zu stabilen Arbeitsverhältnissen im Laufe eines Jahres /% der Beschäftigten in instabilen Arbeitsverhältnissen (befristete MitarbeiterInnen) zum Zeitpunkt t0, die ein Jahr später ein stabiles Arbeitverhältnis haben (unbefristet), gemessen an der Gesamtzahl der befristet Beschäftigten zu t0:**

Halten des Beschäftigungsgrades mit Ausbau jener Personen, welche die Notwendigkeit einer inklusiven Arbeit suchen. Übertritt von Azubis in eine regelmäßige Tätigkeit. (siehe z.B. Praktika oder befristete Verträge)

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Wohlbefinden benachteiligter Beschäftigter ist Reduzierung der Benachteiligung und persönliche Entwicklung der benachteiligten Personen:**

Die Grenzgänger erfahren durch immer wieder neu gesetzte Impulse und strukturierte „Trainingsprogramme“ neue Dimensionen ihrer selbst. Frei von angenommenen Limitierungen, die Menschen mit besonderen Bedürfnissen von sich selbst und von außen

zugesprochen werden, erörtern Tutoren, die sich selbst in der Rolle des Trainers sehen, zusammen mit den Grenzgängern deren Wünsche und Ansprüche an sich selbst. Dann erarbeiten sie eine schrittweise Umsetzung des „Trainingsprogrammes“ und begleiten die Grenzgänger schlussendlich in der Testung und Entwicklung ihres Potentials. Etappensiege, große und kleine Erfolge werden damit ebenso Teil der persönlichen Erfahrung der Grenzgänger wie Rückschläge, Umwege und Neuausrichtungen.

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung/Erhaltung der Lebensqualität (direkte Empfänger/NutzerInnen) ist Steigerung des Wohlbefindens der NutzerInnen oder Steigerung des % jener Personen, die mit ihrer Lebensqualität zufrieden sind (Zufriedenheit mit dem eigenen Leben: Prozentsatz der über 14-Jährigen, die eine Punktezah zwischen 8 und 10 angegeben haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

Die Kompetenzerweiterung in den verschiedenen Arbeitsbereichen wird auch eine Kompetenzerweiterung für das alltägliche Leben. So können die Grenzgänger durch das Praktizieren von Pünktlichkeit, Verlässlichkeit, Teamfähigkeit, Rücksichtnahme, Hilfsbereitschaft, respektvollen und freundlichen Umgang mit den Arbeitskolleginnen und Kunden viel für ihren Privatalltag mitnehmen.

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung der Lebensqualität (Angehörige) ist Reduzierung des Asymmetrie-Index Familienarbeit (Zeit, die 25- bis 44-jährige Frauen der Familienarbeit/Hausarbeit widmen, gemessen an der Gesamtzeit 100, die beide Partner für Familienarbeit/Hausarbeit aufbringen):**

nicht vorhanden

**Qualität und Verfügbarkeit von Leistungen, Verfügbarkeit des Angebots, Qualität und Wirksamkeit der Leistungen ist Aufbau eines integrierten Angebotssystems:**

nicht vorhanden

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Aktivierung von Community-Building-Prozessen ist Steigerung der sozialen Partizipation (% der über 14-Jährigen, die sich in den vergangenen 12 Monaten mindestens einmal sozial beteiligt haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nicht vorhanden

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Transparenz gegenüber der Bevölkerung ist Steigerung des allgemeinen Vertrauens (% der über 14-Jährigen, die andere Menschen im Allgemeinen für vertrauenswürdig halten, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

Konstante Bewusstseinsbildung und Transparenz gegenüber der öffentlichen Institutionen.

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Entwicklung und Förderung des Einzugsgebiets ist Steigerung der Konsistenz des historischen städtischen Gefüges (% der Gebäude in ausgezeichnetem oder gutem Zustand, gemessen an der Gesamtheit aller vor 1919 errichteten Wohngebäude) oder Reduzierung der Unzufriedenheit mit der Landschaft des Wohnortes (% der über 14-Jährigen, laut denen die Landschaft des Wohnortes augenscheinlich in schlechtem Zustand ist, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nicht vorhanden

**Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Kreativität und Innovation ist Steigerung der Innovation an Produkten/Diensten im Produktionssystem (% der Unternehmen, die über einen Dreijahreszeitraum Innovationen an Produkten/Diensten eingeführt haben, gemessen an der Gesamtheit aller Unternehmen mit mindestens 10 MitarbeiterInnen):**

Weiterentwicklung der digitalen Datenverwaltung im gesamten Unternehmerprozess. Investition von entsprechender Hardware und Software.

**Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Trend zum Unternehmertum ist Steigerung der Inzidenz wissenschaftlicher Berufe (% der Beschäftigten mit Universitätsabschluss (Isced 5, 6, 7 und 8) in wissenschaftlich-technischen Berufen (Isco 2-3), gemessen an der Gesamtheit aller Beschäftigten):**

nicht vorhanden

**Auswirkungen auf die Politik, Einsparungen für die öff. Verwaltung ist Steigerung der Umlagerung öffentlicher Ressourcen:**

Die Schaffung von inklusiven "privaten" Arbeitsplätzen fördert die Verfügbarkeit von gleichgearteten Arbeitsplätzen in der öffentlichen Strukturen wie Trayah oder Sägemüllerhof.

**Auswirkungen auf die Politik, Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen ist Erweiterung und Stabilisierung der kooperativen Programmierungs- und Planungsprozesse (co-programmazione und co-progettazione):**

nicht vorhanden

**Ökologische Nachhaltigkeit, Schutz und Erhaltung der Umwelt ist Steigerung der Entsorgung von Siedlungsabfällen in Deponien (% der in Deponien entsorgten Siedlungsabfälle, gemessen an der Gesamtheit der gesammelten Siedlungsabfälle):**

nicht vorhanden

**Ökologische Nachhaltigkeit, Förderung verantwortungsbewussten und umweltfreundlichen Verhaltens ist Steigerung der Zufriedenheit mit der Umweltsituation (% der über 14-Jährigen, die mit der Umweltsituation (Luft, Wasser, Lärm) sehr oder relativ zufrieden sind, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):**

nicht vorhanden

**Technologische Entwicklung, Einsatz von ICT (Informations- und Kommunikationstechnologien), Kompetenzen im Bereich ICT ist Steigerung der Wirksamkeit und Effizienz des Systems mithilfe neuer Technologien:**

nicht vorhanden

## **Output**

In unserer Nähstube werden aus hochwertigen Materialien Kleidungsstücke gefertigt mit dem Anspruch an Nachhaltigkeit, Design, Qualität und Exklusivität - gerne auch auf Maß. Für jede Frau ist etwas Passendes dabei, da der Stoff und der Schnitt auf jede Kundin angepasst

werden kann. Unikate, die aus der projektbezogenen Zusammenarbeit mit namhaften Textilunternehmen und fachspezifischen Institutionen entstehen In Sachen Mode setzen wir auf originelle Schnitte, perfekte Passform und zeitlosem Stil.

Unser Sortiment. Lebendige Vielfalt.

- Ponchos, Mäntel, Jacken und Umhänge - handgemacht aus hochwertigen Stoffen, wie Kaschmir, Seide, Wolle, oder Baumwolle.
- Kultige T-Shirts. Bedruckt mit ausdrucksstarken Motiven, die lokale Künstler exklusiv für **VergissMeinNicht** designet haben.
- Blusen, Pullover, Kleider und Hosen in Baumwolle, Seide u. a.- einfach im Schnitt und hochwertig im Material.
- Rucksäcke, Handtaschen und Shopper mit Geschichte - handgemacht aus den ausrangierten Werbeplänen Südtiroler Museen, Kulturinstitutionen und Firmen

### **Art externer Tätigkeiten (Treffen/Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung)**

**Anzahl externer Tätigkeiten:** 0

**Art externer Tätigkeiten:** keine

### **Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen**

nicht vorhanden

### **Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder**

nicht vorhanden

### **Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden)**

Die Sozialgenossenschaft **VergissMeinNicht** hat keine Zertifikate, möchte aber darauf hinweisen, dass keine Beschwerden von den Kunden vorliegen.

### **Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben**

Die Ziele sind im ausreichenden Maße erreicht

### **Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke kompromittieren könnten und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen**

Öffentliche Unterstützung des Projektes Arbeitsinklusion mit wirtschaftlicher Tätigkeit

## 7. WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLE SITUATION

### Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen

#### **Umsatzerlöse:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Private Beiträge	18.383,66 €	37.515,00 €	15.553,66 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung von sozialen, sozio-sanitären und erzieherischen Diensten	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Öffentliche Beiträge	76.386,57 €	93.818,95 €	99.561,22 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung sonstiger Dienste (Instandhaltung von Grünanlagen, Reinigung...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von privaten Bürgern	519.292,76 €	428.065,15 €	368.959,00 €
Umsatzerlöse von privaten Unternehmen	38.444,36 €	48.316,80 €	111.486,59 €
Umsatzerlöse von privaten Non-Profit Organisationen	0,00 €	0,00 €	280,00 €
Sonstige Erlöse	0,00 €	9.283,84 €	1.001,98 €
Umsatzerlöse von Konsortien und/oder sonstigen Genossenschaften	33.394,10 €	27.481,46 €	25.564,00 €

#### **Eigenkapital:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Gezeichnetes Kapital	134.250,00 €	112.950,00 €	112.850,00 €
Summe Rücklagen	200.526,95 €	164.923,40 €	97.304,02 €
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	20.102,18 €	36.704,13 €	69.711,26 €
Summe Eigenkapital	354.879,13 €	314.578,07 €	279.865,28 €

#### **Gewinn- und Verlustrechnung:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	20.102,18 €	36.704,13 €	69.711,26 €
Etwaige Rückvergütungen an Mitglieder aus der Gewinn- und Verlustrechnung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Betriebserfolg (A-B EU-Bilanz)	20.590,32 €	37.086,31 €	70.274,97 €

**Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals:**

<b>Gezeichnetes Kapital</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Gezeichnetes Kapital von Nutznießern (Mitglieder)	300,00 €	100,00 €	100,00 €
Gezeichnetes Kapital von arbeitenden Mitgliedern	14.000,00 €	0,00 €	8.000,00 €
Gezeichnetes Kapital von freiwilligen Mitgliedern	7.000,00 €	0,00 €	7.000,00 €
Gezeichnetes Kapital von juristischen Personen (Mitglieder)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Von unterstützenden Mitgliedern/Fördermitgliedern gezeichnetes Kapital	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Zusammensetzung der unterstützenden Mitglieder</b>	<b>2022</b>
Sozialgenossenschaften	0,00 €
Ehrenamtliche Vereine	0,00 €

**Gesamtleistung:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Produktionswert (Posten Gesamt A. der EU-Bilanz)	694.941,04 €	623.193,77 €	632.855,10 €

**Personalaufwand:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Summe Personalaufwand (Position B.9 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz)	276.963,00 €	229.597,57 €	225.161,65 €
Personalaufwand, welcher in der Position B.7 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz enthalten ist	11.059,77 €	11.058,53 €	0,00 €
Anteil Personalaufwand zur Gesamtleistung	41,45 %	38,62 %	35,58 %



## Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber

### *Herkunft der Einnahmen 2022:*

2022	Öffentliche Körperschaften	Private Organisationen	Gesamt
Verkauf von Gütern	965,00 €	590.166,22 €	591.131,22 €
Erbringung von Dienstleistungen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Verarbeitung durch Dritte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Teilnahmegebühren/Tarifeinnahmen durch KlientInnen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige Erlöse	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Beiträge und Spenden	76.386,57 €	18.383,66 €	94.770,23 €
Zuschüsse/Subventionen und Einnahmen aus Programmierung/Planung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstiges	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### *Inzidenz öffentlicher/privater Einnahmequellen auf die Gesamtleistung 2022:*

	2022	
Inzidenz öffentlicher Einnahmequellen	77.351,57 €	11,28 %
Inzidenz privater Einnahmequellen	608.549,88 €	88,72 %

### **Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/fundraising/crowdfunding (falls vorgesehen)**

Förderung von Initiativen zur Mittelbeschaffung durch Spendensammlungen:

Sponsorbriefe an Unternehmen und Privatpersonen, persönliche Sponsorgespräche durch Verwaltungsräte

### **Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz**

Presseberichte, Radiointerviews, Videobotschaften, Facebook- und Marketingaktionen, Broschüre, Rundschreiben

### **Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen**

keine

## 8. SONSTIGE NICHTFINANZIELLE INFORMATIONEN

### **Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide**

Keine Streitfälle

### **Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen**

Siehe Protokolle zu den Sitzungen des Verwaltungsrates und der Vollversammlung

### **In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen**

Siehe Protokolle zu den Sitzungen des Verwaltungsrates und der Vollversammlung

### **Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001 eingeführt?**

Nein

### **Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat die Legalitätsbewertung erhalten?**

Nein

### **Die Genossenschaft/das Sozialunternehmen hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistungen/Produkte/Prozesse erhalten?**

Nein

## 9. ÜBERWACHUNG DER SOZIALBILANZ DURCH DAS KONTROLLORGAN (Methoden zur Durchführung der Ergebnisse)

Der Bericht des Kontrollorgans, der einen wesentlichen Bestandteil der Sozialbilanz selbst bildet, muss der Überwachung der einzelnen unten angeführten Punkte und den entsprechenden Ergebnissen Rechnung tragen.

Hinweis für SOZIALGENOSSENSCHAFTEN (UND IM ALLGEMEINEN FÜR GENOSSENSCHAFTEN): Es wird darauf hingewiesen, dass Art. 6 - Absatz 8 – lit. a) des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 "Leitlinien zur Erstellung der Sozialbilanz für Körperschaften des dritten Sektors") – die Befreiung für Sozialgenossenschaften von den Bestimmungen des Art. 10 des GvD Nr. 112/2017 vorsieht, da sie in Bezug auf das interne Kontrollorgan und dessen Überwachungstätigkeit als genossenschaftliche Körperschaft der genossenschaftsspezifischen Gesetzgebung unterworfen sind.

Diesbezüglich betont die Vorschrift des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 die bereits vom Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik ausgesprochene Orientierung (Prot. 2491 vom 22.02.2018 und darauffolgende Anmerkung/"nota" vom 31.01.2019), welche die Bestimmungen des Artikels 10 des GvD Nr. 112/2017 in Bezug auf das interne Kontrollorgan als nicht anwendbar für Sozialgenossenschaften ansieht, mit der Folge, dass in Genossenschaften das Kontrollorgan nicht verpflichtet ist, die Sozialbilanz zu überwachen.

**b) für andere Körperschaften des dritten Sektors, die nicht zu den Sozialunternehmen/Sozialgenossenschaften gehören: Einhaltung der sozialen Zielsetzung unter besonderer Berücksichtigung der Bestimmungen von GvD Nr. 117/2017 betreffend: (Art. 5, 6, 7 und 8)**

- Zusätzlich zur gemeinnützigen Zielsetzung der Organisation muss die ausgeübte Tätigkeit (bzw. die verschiedenen ausgeübten Tätigkeiten) zu den Tätigkeiten im allgemeinen Interesse lt. Art. 5, Absatz 1 des GvD 117/2017 zählen. Weitere ausgeübte Tätigkeiten müssen im Sinne des Art. 6 sekundär und instrumentell zu der im allgemeinen Interesse ausgeübten Haupttätigkeit sein.
- Bei der jährlichen Mittelbeschaffung und Spendensammlung muss die Einhaltung der Grundsätze der Wahrheitsgetreue, Transparenz und Korrektheit gegenüber Unterstützer und Öffentlichkeit gemäß Art. 7, Absatz 2 gewährleistet sein;
- Das Fehlen von Gewinnabsichten; dies beinhaltet gemäß Art. 8, Abs. 1 und 2 die Verwendung des Vermögens in all seinen Teilen (Einnahmen, Rendite, Erlöse, Einkünfte jeglicher Art) für die im Statut vorgesehenen Tätigkeiten im allgemeinen Interesse;
- Einhaltung des Verbots der direkten und indirekten Gewinnausschüttung, der Ausschüttung von Verwaltungsüberschüssen, Fonds und Rücklagen an Gründer, Mitglieder, Beschäftigte und MitarbeiterInnen, Verwaltungsratsmitglieder und sonstige Mitglieder der Gesellschaftsorgane unter Berücksichtigung von Art. 8, Absatz 3, lit. a) bis e).

## **Bericht des Kontrollorgans**

Die Rechnungsrevision für die Jahre 2019 und 2020 wurden vom Raiffeisenverband Südtirol am 21.06.2021 bis 23.06.2021 durchgeführt.

Der Bericht liegt in der Sozialgenossenschaft auf.